



Республика Карелия

Администрация Пудожского муниципального района

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 сентября 2019 г. № 572-П

г. Пудож

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Пудожского муниципального района

В целях повышения эффективности и результативности управленческой деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Пудожского муниципального района, администрация Пудожского муниципального района

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Пудожского муниципального района (Приложение № 1).
2. Создать комиссию по определению размера стимулирующих выплат для руководителей муниципальных образовательных учреждений Пудожского муниципального района и утвердить ее состав (Приложение № 2).
3. Признать утратившими силу Постановление администрации Пудожского муниципального района от 01.11.2016 г. № 486-П «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Пудожского муниципального района, Постановление администрации Пудожского муниципального района от 18.12.2018 г. № 644-П «О внесении изменений в Постановление администрации Пудожского муниципального района «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Пудожского муниципального района».
4. Контроль по исполнению Постановления возложить на заместителя главы администрации Пудожского муниципального района О.В. Тодераш.
5. Настоящее Постановление вступает в силу с 01 сентября 2019 года.

Глава администрации  
Пудожского муниципального района:



А.В. Ладыгин

## **Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Пудожского муниципального района**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Пудожского муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с Решением XVIII заседания Совета Пудожского муниципального района III созыва от 27.11.2015 года № 172 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Пудожского муниципального района, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами, касающимися вопросов оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение устанавливает виды, порядок и условия стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений (далее - Учреждений).

1.3. Стимулирующие выплаты руководителям Учреждений производится по результатам их работы в целях повышения эффективности и результативности управленческой деятельности, создания условий для проявления ими высокого профессионализма, творческой активности и инициативы, внедрению национальных проектов.

1.4. Расходы, связанные со стимулирующими выплатами руководителям Учреждений производятся в пределах средств субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях; руководителям дошкольных образовательных учреждений - за счет средств субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, учреждений дополнительного образования детей и иных образовательных учреждений - за счет средств муниципального бюджета, предусмотренных на оплату труда.

### **2. Виды, порядок установления и условия стимулирующих выплат**

2.1. Руководителям Учреждений могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат:

- премии за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ;
- надбавка за интенсивность труда;
- премиальные выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за квартал, год;
- материальная помощь.

2.2. Показатели эффективности деятельности руководителей Учреждений, за достижение которых производятся премиальные выплаты за качество выполняемых работ

по итогам работы за квартал, их размеры приведены в приложениях №1 к настоящему Положению.

2.3. С целью объективной оценки деятельности руководителей Учреждений управление по образованию и социально-культурной политике администрации Пудожского муниципального района (далее управление по образованию) ежеквартально на основании показателя эффективности деятельности руководителей Учреждений проводит анализ деятельности и принимает решение о стимулировании руководителя Учреждения.

2.4. Руководители Учреждений на позднее 5 числа последнего месяца за отчетным, направляют секретарю Комиссии по определению размера стимулирующих выплат для руководителей (далее Комиссии) - Перечень целевых показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений. Руководитель несет ответственность за достоверность и полноту сведений представленных в отчете о выполнении Перечня целевых показателей.

2.5. Решение о выплате руководителю Учреждения стимулирующих выплат и их размерах принимается Главой администрации Пудожского муниципального района по решению Комиссии, основанному на анализе результатов их труда, информации, представленной специалистами управления по образованию в соответствии с настоящим Положением.

2.6. Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливается в соответствии со шкалой премирования (Приложение № 2), фиксируется протоколом.

2.7. Стимулирующие выплаты выплачиваются на основании распоряжения администрации Пудожского муниципального района в пределах фонда оплаты труда соответствующих Учреждений.

2.8. Стимулирующие выплаты выплачиваются за истекший период с учетом фактически отработанного времени и включаются в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством.

2.9. При наличии у руководителя Учреждения дисциплинарного взыскания (объявление замечания) размер стимулирующей выплаты за период, в который вынесено дисциплинарное взыскание, уменьшается на ½.

2.10. Не подлежат стимулированию руководители Учреждений за расчетный период в следующих случаях:

- увольняемые (уволенные) в расчетном периоде;
- поступившие на работу и отработавшие менее квартала, по итогам которого производятся стимулирующие выплаты;
- при наличии у руководителя Учреждения дисциплинарного взыскания (объявление выговора) за период, в котором рассматривается стимулирующая выплата;
- несвоевременного оформления правоустанавливающих документов (лицензия, свидетельство об аккредитации и др.) по вине руководителя Учреждения.
- не предоставление отчета о выполнении Перечня целевых показателей.

2.11. В пределах фонда оплаты труда Учреждения руководителю может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь оказывается руководителю в размере не более двух должностных окладов на основании личного заявления руководителя или представления управления по образованию и социально-культурной политике.

Приложение № 1  
к Положению о стимулирующих выплатах  
руководителям муниципальных  
образовательных учреждений  
Пудожского муниципального  
района

**Перечень  
целевых показателей эффективности деятельности муниципальных  
образовательных учреждений Пудожского муниципального района,  
критериев оценки результативности работы их руководителей**

N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
<b>I. Основная деятельность учреждения</b>			
1.1.	Выполнение муниципального задания	<p>Выполнение муниципального задания в полном объеме.</p> <p>Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему муниципальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию. Пункты муниципального задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему муниципальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период, согласно муниципальному заданию составляет не менее 25% ежеквартально.</p>	10 баллов
1.2.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования или обзора сайта bus.gov ) граждан о качестве и доступности предоставления услуг в учреждении	2 балла
Положительные результаты независимой оценки качества предоставления услуг.		2 балла	
Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок контрольно-надзорных органов		(-2 балла)	
1.3.	Осуществление инновационной деятельности	Использование современных технологий, разработанных и внедренных в работу учреждения (примеры внедрения)	5 баллов
1.4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале <a href="http://bus.gov.ru">bus.gov.ru</a> и др.	10 баллов
1.5.	Прозрачность		

	информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системного сопровождения, ежеквартальная актуализация информации.	3 балла
1.6.	Реализация социокультурных проектов	Наличие музеев, театров, театральных студий, научных обществ обучающихся и воспитанников, участие в социальных проектах, акциях и др.	5 баллов
1.7	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Наличие и реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей, проведения мониторинга по данному направлению, наличие специализированных помещений (уголков) для оздоровления детей, изготовление и распространения листовок здоровья и др.	5 баллов
1.8.	Создание условий для реализации обучающимися и воспитанниками индивидуальных учебных планов	Наличие индивидуальных программ (планов, маршрутов) по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Работа психолого-медико-педагогических консилиумов и др. Наличие узких специалистов (логопед, дефектолог, и др.) по работе с данной категорией детей.	5 баллов
1.9.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	Наличие программ предпрофильного обучения, разработка и внедрение предпрофильных элективных курсов, подготовка кадров по данному направлению, положительная динамика обучения и др.	5 баллов
1.10.	Результаты итоговой аттестации	Положительные результаты ЕГЭ и ГИА, наличие высоких баллов по ГИА и ЕГЭ (от 90 до 100 %). Количество выпускников, имеющих аттестаты особого образца и др.	5 баллов
1.11.	Реализация мероприятий направленных на трудоустройство несовершеннолетних в ОУ, выполнение квоты для трудоустройства инвалидов в ОУ	Трудоустройство несовершеннолетних в ОУ, выполнение квоты для трудоустройства инвалидов в ОУ	5 баллов

Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 62 баллов

**II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя**

2.1.	Своевременность представления месячной, квартальной и годовой финансовой отчетности об итогах деятельности учреждения, планов финансово-хозяйственной деятельности,	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	5 баллов
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	(-5 балла)

	статистической отчетности, других сведений о финансово-экономической деятельности учреждения		
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление услуг	Отсутствие несанкционированной просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода	10 баллов
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода	(-2 балла)
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	(-8 баллов)
2.3.	Привлечение внебюджетных средств	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом) (проценты)	10 баллов
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 25 баллов			
<b>III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами</b>			
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими образовательные услуги	Доля укомплектованности, составляющая более 75 процентов	10 баллов
		Доля укомплектованности, составляющая менее 75 процентов	8 баллов
3.2.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих образовательные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
3.3.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной	Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Республике Карелия	10 баллов

	заработной платы в регионе		
3.4	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников муниципальных учреждений	Соблюдение установленного учредителем предельного соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников муниципальных учреждений	5 баллов
3.5	Обеспечение участия в семинарах и районных методических объединениях работников учреждения, непосредственно оказывающих образовательные услуги гражданам	Участие педагогических работников в семинарах и районных методических объединениях	5 баллов
		Отсутствие педагогических работников на семинарах и районных методических объединениях	- 5 баллов
3.6	Обеспечение выполнения целевых показателей по реализации национальных проектов	Выполнение показателей образовательным учреждением	10 баллов
		Невыполнение показателей образовательным учреждением	-10 баллов
	Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 53 баллов		
	Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 140 баллов		

Приложение № 2  
к Положению о стимулирующих выплатах  
руководителям муниципальных образовательных учреждений  
Пудожского муниципального района

Шкала премирования

№	Количество баллов по показателям	Размер стимулирующей выплаты от оклада
1.	от 140 и выше	95%;
2.	от 120-139 баллов	85%;
3.	от 70-119 баллов	65%;
4.	от 20-69 баллов	30%;
5.	от 19 и ниже баллов	15%;



Состав комиссии по определению размера стимулирующих выплат для  
руководителей муниципальных образовательных учреждений Пудожского  
муниципального района

1. Тодераш О.В..- заместитель главы администрации Пудожского муниципального района, председатель комиссии;
2. Красная В.А. – главный специалист управления по образованию и социально-культурной политике администрации Пудожского муниципального района(секретарь);
4. Кубасова У.О. – главный специалист управления по образованию и социально-культурной политике администрации Пудожского муниципального района;
5. Мишаева О.А. - ведущий специалист управления по образованию и социально-культурной политике администрации Пудожского муниципального района;
6. Демидова Н.Н. - Председатель Пудожской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки (по согласованию);
7. Сухорукова С.В.- директор МКУ «РЦ»
8. Макарчук Е. В. – главный специалист отдела финансов и бухгалтерского учета администрации Пудожского муниципального района.